



CONTENT'MENT

ONDERHOUDEN VAN GROEPEN - VERSTERKEN VAN MENSEN

TEAMMOMENTEN - WORKSHOPS - PROCESBEGELEIDING

WWW.CONTENT-MENT.BE

Aanbodfiche 'Stukken van mensen'

GEGEVENS

Content'ment
Jan Masereel
Vooruitzichtstraat 18
2140 Borgerhout
0485300006
Ond nr: 0564758348

LINKE BOEL

[Reviews](#)

www.content-ment.be

[Af en toe wat content cadeau](#)

[Instagram](#) / [Linkedin](#)

Geldend voor elk teamaanbod:

- Voor elk aanbod gebruiken we duurzame materialen en zetten we in op slimme mobiliteit.
- De uren zijn flexibel te interpreteren en op vraag van de klant zijn beperkte aanpassingen mogelijk
- Bij aanbod van twee dagdelen zijn er verschillende opties wat betreft lunch. Indien gewenst kan er met een cateraar gewerkt worden. Dit is niet inbegrepen. Op vraag sturen we een lijst van cateraars met wie we soms samenwerken. Dit staat de klant volledig vrij. Een activiteit (of delen ervan) op een vaste locatie kan doorgaan op een locatie naar keuze of in 't Schoon Vooruitzicht (thuisbasis Content'ment). (zittend max +/- 50 personen) Meer info verder in dit document.

Geldend voor dit aanbod:

- Deelnemers krijgen vooraf digitaal praktische info en een teaser. Achteraf volgt een digitale afronding.



Stukken van mensen



STUKKEN VAN MENSEN

**een dynamisch aanbod over teamwerking en over je collega's
en hun achtergrond en talenten**

Elke deelnemer beantwoordt op voorhand een aantal vragen uit de vragenlijst van Proust.

Dit is een soort vriendjesboek voor volwassenen.

(Invullen kan eventueel in duo i.g.v. anderstaligen.)

De vragen zelf worden bepaald in samenspraak met de klant.

De ingevulde vragenlijsten worden verwerkt in een kwartet per deelnemer, de delen van dit kwartet vormen stukken informatie die je krijgt na het vervullen van de opdrachten.

We doen een enthousiasmerende teamverdeling.

Het aanbod verloopt in subteams die via korte groepsdynamische opdrachten (gericht op communicatie en samenwerking) zoveel mogelijk informatie verzamelen.

Er zit een competitief element in, maar dit is niet de hoofdzaak: de teams hebben elkaar nodig.

Optioneel: We werken met een nabespreking (to the point en gevarieerd). Zo krijgen deelnemers zicht op hun eigen focus binnen samenwerking, op communicatiepatronen en proberen we parallellen te trekken met het werkveld.

(kan niet uitgebreid bij aanbod van een halve dag)

Naar het einde toe wordt het belangrijk de info (de stukken van mensen) samengelegd te krijgen en te verbinden met de juiste persoon.

Als alles goed gaat kunnen we finaal de teampuzzel letterlijk leggen...

Van de "stukken van mensen" worden boekjes gemaakt (ook digitaal beschikbaar) die achteraf bijvoorbeeld nog in een lunchruimte kunnen blijven liggen en zo het aanbod nog wat kunnen laten nawerken.

Een teamdag waar de stukjes in elkaar vallen, met collega's buiten het bekende kader, op een locatie naar keuze.

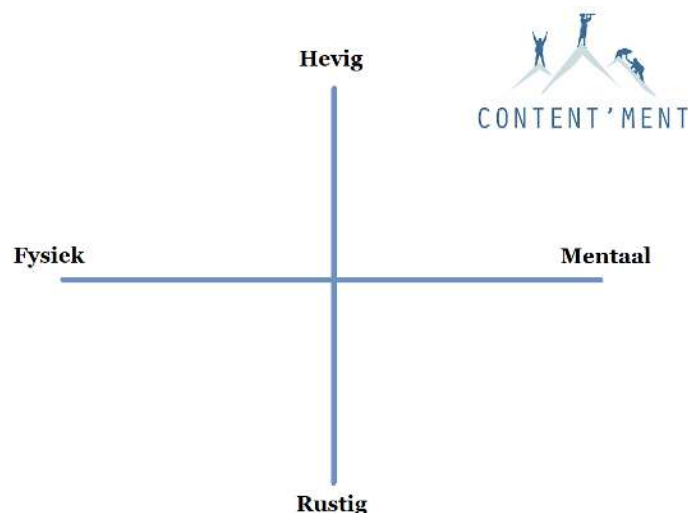
Afwisselend, met de glimlach en voor elk wat wils.

Via een laagdrempelig maar dynamisch spelconcept leer je zo andere en soms onverwachte talenten van collega's kennen.

De opdrachten zelf zijn afwisselend en kunnen verspreid in onderstaand kwadrant geplaatst worden zodat er voor iedereen wat wils is.

Deelnemers kunnen bij elke opdracht (afhankelijk van fysieke mogelijkheden) kiezen hoe actief ze betrokken zijn.

Info en foto's via <https://content-ment.be/aanbod/stukken-van-mensen/>



	Een greep uit de feedback van deelnemers Antwoorden op de vraag: wat sprak je aan in het aanbod? - <i>Opdrachten draaiden echt rond samenwerking. Heel fijn en verbindend.</i> - <i>Relaxte sfeer maakte dat ik én kon ontspannen en ook op een andere manier naar het team ging kijken.</i> - <i>Enthousiasme, structuur.. alles!</i> - <i>Begeleidersstijl, originele opdrachten, afwisseling.</i> - <i>Het spelelement, de uitdaging om de opdracht als team aan te pakken en de ongedwongenheid waarmee je ons tegemoet trad.</i> - <i>activiteiten en begeleiding gebeuren heel spontaan. Iedereen komt aan bod en probeert zijn steentje bij te dragen</i> - <i>Teamwerk in de kijker, maar respect voor eigenheid van ieder individu</i> - <i>De keuze die we op voorhand kregen om de vragen te selecteren, het feit dat alles geregeld werd op voorhand, en dat zelfs de praktische voorbereiding en de uitleg voor ons werd gedaan.</i> - <i>Een heel vlotte spreker - duidelijke uitleg - heel leuke opdrachten - topnamiddag!</i> - <i>het samenwerken met elkaar en het enthousiasme van de groep; het samenwerken met andere collega's waar je normaal anders niet voor "kiest"</i> - <i>Dat het niemand in de kijker zette, maar het echt een teamspel was. Het was ook heel toegankelijk voor iedereen en gevarieerd.</i> - <i>veel interactie</i> - <i>Originele opdrachten, niet die die iedereen al een paar keer gedaan heeft</i> - <i>Voelt aan als een spel, maar impliciet leer je dingen bij over collega's</i> - <i>Niet te ingewikkeld maar toch verrassend en uitdagend</i> - <i>Luchtig maar toch betekenisvol, niet oppervlakkig</i>
--	--

1	Verbindende activiteiten
	Verbindend karakter? - Deze activiteit combineert diepere kennismaking met collega's met de ontwikkeling als team via groepsdynamische opdrachten. Positieve impact op het groepsgebeuren? - Collega's die elkaar beter kennen, hebben een stevige basis waaruit ze constructief kunnen samenwerken. - Samen (succes)ervaringen delen geeft energie aan een groep.
2	Waarden en thema's
	Samenwerken: - Het spel is zo opgebouwd, dat opdrachten doelgericht beleefd kunnen worden, maar van in het begin duidelijk is dat het doel enkel bereikt kan worden mits voldoende communicatie, vertrouwen en samenwerking .

	Diversiteit: - De opdrachten zijn voor ieder wat wils, en spelen telkens in op andere vaardigheden, waardoor iedereen een bijdrage zou moeten kunnen leveren. We houden daarbij zeer sterk rekening met ieders mogelijkheden. - De info die van deelnemers gevraagd is specifiek gericht op diepere kennismaking. Collega's krijgen die info doorheen het spelconcept en krijgen zo meer achtergrond van elkaar. Het achterliggende idee daarbij is dat mensen op heel veel vlakken kunnen verschillen, en daarnaast professioneel in dezelfde richting kunnen kijken.
3	Ervaringen - Deelnemers krijgen een genuanceerder beeld van collega's en ervaren meer verbinding. ("ik heb gemeen met collega A en ... met collega B" "Ik wist niet dat.....") Doelstelling daarbij is dat dat ervoor zorgt dat professionele samenwerking een stevige basis heeft. - deelnemers ervaren de voldoening bij het bereiken van een doel in teamverband Leefwereld - "Stukken van mensen" leert deelnemers dat de leefwereld van collega's buiten de werkcontext er heel anders kan uitzien dan die van henzelf.

PRAKTISCH	
Duur	3 - 6 uur (flexibel programma)
Prijs (afhankelijk van het aantal begeleiders)	Richtprijs aanbod 3u (excl btw) 4-16 pers: 800 euro 17-20 pers: 48 euro/persoon 21-40 pers: 46 euro/persoon 41-60 pers: 44 euro/persoon 61- 80 pers: 42 euro /persoon 81- 100 pers: 40 euro /persoon 101-120 pers: 38 euro/persoon 121-140 pers: 36 euro/persoon 141- 160 pers: 34 euro /persoon 161- 180 pers: 32 euro /persoon 181- 200 pers: 30 euro /persoon
Prints	Worden op voorhand doorgestuurd naar klant.
Facilitator	Jan Masereel
Welk materiaal nodig?	Materiaal via Content'ment.
Locatie	Eigen locatie of 't Schoon Vooruitzicht (thuisbasis Content'ment (max 24 deelnemers)
Specifieke locatie-eisen	Indien binnen: Veel ruimte (minimum 80 m ² per 40 deelnemers), evenveel stoelen als deelnemers minimum per vier deelnemers een tafel Indien buiten: in samenspraak met klant
Contactgegevens	info@content-ment.be / 0485300006

'T SCHOON VOORUITZICHT

Thuisbasis van [Content'ment](#)

Adres: Vooruitzichtstraat 18 2140 Borgerhout

<https://goo.gl/maps/TTnuZLjvwD82>



